

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN PENELITI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Kompetensi.....	14
2.1.1.1 Karakteristik Kompetensi.....	16
2.1.1.2 Manfaat Kompetensi	17
2.1.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	18
2.1.1.1 Indikator Kompetensi.....	21
2.1.2 Motivasi	23

2.1.2.1 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	25
2.1.2.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	26
2.1.2.3 Teori Dua Faktor	26
2.1.2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	30
2.1.3 Pengembangan Karir	31
2.1.3.1 Bentuk Pengembangan Karir	34
2.1.3.2 Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	35
2.1.3.3 Indikator Pengembangan Karir	36
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	37
2.2 Kerangka Pemikiran	39
2.2.1 Keterkaitan Antar Variabel.....	41
2.2.1.1 Hubungan Kompetensi dan Pengembangan Karir	41
2.2.1.2 Hubungan Motivasi dan Pengembangan Karir	42
2.2.1.3 Hubungan Kompetensi, Motivasi dan Pengembangan Karir.....	43
2.3 Hipotesis Penelitian	43
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	44
3.1.1 Sejarah Singkat Dinas Lingkungan Hidup.....	44
3.1.2 Visi dan Misi Dinas Lingkungan Hidup	45
3.1.3 Kegiatan Dinas Lingkungan Hidup.....	45
3.1.3.1 Tujuan dan Sasaran	45
3.1.3.2 Tugas Pokok Dinas Lingkungan Hidup	46
3.1.3.3 Fungsi Dinas Lingkungan Hidup	46

3.1.3.4 Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup	47
3.2 Jenis dan Metode Penelitian	48
3.2.1 Jenis Penelitian	48
3.2.2 Metode Penelitian	48
3.3 Operasionalisasi Variabel	49
3.4 Populasi	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data	52
3.6 Skala Pengukuran	53
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas	54
3.7.1 Uji Validitas	54
3.7.2 Uji Reabilitas	55
3.8 Teknik Analisa Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Pengujian Instrumen	60
4.1.1 Hasil Uji Validitas	60
4.1.2 Hasil Uji Realibilitas	63
4.1.3 Analisis Karakteristik Responden	64
4.1.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.1.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Pendidikan	68
4.1.4 Hasil Pengujian Kuisisioner	70
4.1.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi	70
4.1.4.2 Rangkuman Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi	77
4.1.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	79

4.1.4.4 Rangkuman Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	84
4.1.4.5 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir	86
4.1.4.6 Rangkuman Tanggapan Responden Mengenai Peng Karir.....	91
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	93
4.2.1 Faktor-Faktor Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	93
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	97
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir	98
4.2.4 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir	99
4.3 Analisis Jalur.....	100
4.3.1 Uji Asumsi	100
4.3.1.1 Uji Normalitas	100
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas.....	101
4.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas	102
4.3.2 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Pengembangan Karir ...	103
4.4 Pengujian Hipotesis.....	106
4.4.1 Pengujian Koefisien Jalur Secara Simultan	106
4.4.2 Pengujian Koefisien Jalur Secara Parsial.....	107
4.4.3 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir.....	109
4.4.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir.....	110

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 112

5.2 Saran..... 115

DAFTAR PUSTAKA 117

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Data Awal Responden Variabel X_1	4
Tabel 1.2 Realisasi Data Penyelenggaraan Diklat Tahun 2016	5
Tabel 1.3 Hasil Penilaian Data Awal Responden Variabel X_2	7
Tabel 1.4 Hasil Penilaian Data Awal Responden Variabel Y	8
Tabel 2.1.4 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	49
Tabel 3.2 Skor Alternatif Jawaban Positif dan Negatif.....	53
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Kompetensi (X_1)	61
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2)	62
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (Y)	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas Kuesioner.....	63
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pengetahuan.....	70
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Pemahaman.....	72
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Nilai	73
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Keterampilan	74
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Sikap	75
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Minat.....	76
Tabel 4.14 Rangkuman Tanggapan Mengenai Kompetensi (X_1)	77
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi.....	79
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Pengakuan/Penghargaan.....	80

Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan itu sendiri	82
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab	82
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Potensi Individu.....	83
Tabel 4.20 Rangkuman Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X_2).....	84
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja.....	86
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai <i>Exposure</i>	87
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Kesetiaan Organisasional	88
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Kesempatan Untuk Tumbuh.....	89
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Dukungan Manajemen.....	90
Tabel 4.26 Rangkuman Tanggapan Mengenai Pengembangan Karir (Y)	91
Tabel 4.27 Uji Normalitas.....	100
Tabel 4.28 Uji Multikolinearitas	95
Tabel 4.29 Uji Heteroskedastisitas.....	96
Tabel 4.30 Matriks Korelasi Antar Variabel.....	97
Tabel 4.31 Matriks Korelasi Variabel Bebas	97
Tabel 4.32 Invers Matriks Korelasi.....	98
Tabel 4.33 Pengujian Secara Simultan.....	101
Tabel 4.34 Pengujian Parsial.....	103
Tabel 4.35 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	103
Tabel 4.36 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 2.2 Keterkaitan Hubungan Antara Kompetensi dan Pengembangan Karir	41
Gambar 2.3 Keterkaitan Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir	42
Gambar 3.1 Bagan Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup.....	47
Gambar 4.1 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Gambar 4.2 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Usia	69
Gambar 4.3 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan....	71
Gambar 4.4 Garis Kontinum Kompetensi (X_1).....	80
Gambar 4.5 Garis Kontinum Motivasi Kerja (X_2).....	86
Gambar 4.6 Garis Kontinum Pengembangan Karir (Y).....	93
Gambar 4.7 Pengaruh Antar Variabel.....	100